

1 **Reunião Extraordinária 005/2022 – 05 de maio de 2022** - Ata de Reunião extraordinária do CMS –  
2 Conselho Municipal de Saúde, realizada aos cinco dias do mês de maio de dois mil e vinte e dois, com  
3 início às nove horas, nas dependências da Fundação Municipal de Saúde, sala de Reuniões, sito à Av.  
4 Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, 1319, no bairro São Vicente, neste município de Bituruna - PR.  
5 Estiveram presentes os representantes da sociedade civil: Claudia Conceição Comerlato, presidente  
6 deste conselho e representante da Associação de Moradores do Bairro São Vicente; Roseli Teresinha  
7 Antonelli Lanzarini – Associação de Moradores do Bairro Jardim Andreia; Ana Claudia de Oliveira Alves  
8 – Associação de Moradores do Bairro Nossa Senhora Aparecida, Fernanda Raquel Katschor – ANFIBRO  
9 e Marli Motta – UPA. Representantes dos Trabalhadores da Saúde: Claudete M. Wisoski – CRO e  
10 Elisiane Hauffe – NUCRESS. Representantes do poder público: Maria Teresinha Ritzmann – Secretaria  
11 Municipal de Saúde e Saneamento e Dativa Nallon Agustini – Secretaria Municipal de Educação.  
12 Justificativas de ausência: Hospital São Vicente de Paula, COREN, CRTR. Foram os assuntos de pauta:  
13 01 – Abertura; 02 – Esclarecimentos sobre documento formulado pela equipe de enfermagem  
14 entregue ao CMS; 03 - Assuntos diversos; 04-Encerramento. **01 - Abertura:** A presidente Claudia  
15 iniciou dando boas-vindas a todos, passando a palavra em seguida para Sra. Maria Teresinha  
16 Ritzmann, Secretária Municipal de Saúde, a qual, deu sequência na pauta do dia. **02 – Esclarecimentos**  
17 **sobre documento formulado pela equipe de enfermagem entregue ao CMS:** A Secretária de Saúde  
18 inicia relatando sobre a convocação da reunião, para esclarecimentos sobre os diversos pontos  
19 abordados no documento formulado pela equipe de enfermagem e entregues pela conselheira  
20 Fernanda Katschor durante a reunião do CMS realizada na data de vinte e oito de abril. Solicita que a  
21 ata seja descrita com observação aos diversos pontos. Inicia sua fala mencionando o segundo  
22 parágrafo do documento, quando afirma o reconhecimento a todo o trabalho que os profissionais de  
23 saúde realizaram durante o período de pandemia, no enfrentamento à COVID-19, citando que a  
24 técnica de enfermagem Rosimeri continua desenvolvendo suas atividades exclusivamente na  
25 vacinação da COVID-19. Agradece de forma pública, dizendo que o mundo inteiro deve este  
26 agradecimento aos profissionais de saúde de modo geral. Ainda com referência a este parágrafo cita  
27 que já se restabeleceram os plantões e organização da Atenção Primária nos Postos de Saúde. No  
28 hospital não há registro de horas extras elevadas, tendo técnicos de enfermagem em todos os setores  
29 e enfermeiros em todos os plantões, exceto no caso de atestados ou emergências. Ainda há  
30 necessidade de contratação de 1 técnico de enfermagem e 1 auxiliar de saúde bucal para a equipe de  
31 Saúde da Família Lino Zini (Santo Antonio do Iratim). Afirma que férias e licença prêmio são direito  
32 dos profissionais, e, por isso, quando assumiu a secretaria já iniciou sua gestão com o levantamento  
33 e mapeamento de todos os profissionais com férias e licença vencidas junto ao setor de Recursos  
34 Humanos ,bem como com o chamamento dos técnicos de enfermagem aprovados em concurso  
35 público, tendo iniciado a concessão de férias e licença, as quais vão se dar de forma gradual ao longo  
36 do ano e no final do ano será estimulado um rodízio de férias com profissionais das Unidades de  
37 Saúde com perfil para trabalhar no Hospital. Conforme levantamento do número de consultas  
38 atendidas, o Hospital São Vicente de Paula vem realizando atendimento a demanda de acordo com a  
39 média histórica dos últimos 5 anos. Houve nos últimos dias alguns fatores que aumentaram a  
40 demanda, o que ocorreu em todo o Estado de acordo com as notícias veiculadas nos meios de  
41 comunicação e também se apresentou nos serviços do município: retirada da exigência do uso de  
42 máscaras, volta às aulas e alterações de clima, o que provocou alto número de pacientes com  
43 síndrome gripal, sendo este o principal motivo de consulta da população nas últimas duas semanas.  
44 Citado como exemplo a demanda do dia 25 de abril, com 30 consultas a mais que a média histórica.

45 Cabe ainda destacar que por motivo de alto número de cirurgias represadas foram realizadas na  
46 última semana de abril 8 procedimentos e 17 cirurgias, o que também gerou aumento na demanda  
47 de atendimento pela equipe. Referente ao décimo terceiro explica que no último ano foi realizado o  
48 pagamento do décimo terceiro aos funcionários sobre o salário base conforme previsto na legislação  
49 (estatuto dos servidores) por não existir base legal para pagamento sobre média de outros  
50 vencimentos (hora extra). Já está sendo realizado estudo de impacto financeiro e encaminhado  
51 proposta de alteração no Estatuto dos Servidores junto ao Poder Legislativo para que haja previsão  
52 legal para o pagamento do décimo terceiro sobre a média dos vencimentos. Cláudia, presidente deste  
53 conselho se posiciona a favor de tramitar as legislações pertinentes à garantia do décimo terceiro  
54 sobre a média de vencimentos. Terceiro parágrafo do documento: As equipes de Saúde da Família  
55 possuem seu funcionamento de segunda à sexta-feira, 40 horas semanais. Todos os atendimentos  
56 aos pacientes domiciliados são realizados durante a semana por estas equipes, e no caso de  
57 necessidade diária de curativos a equipe de enfermagem ensina os familiares para realizar nos finais  
58 de semana. Somente curativos especiais, que não podem ser feitos por familiares são orientados a se  
59 dirigir para realização no hospital nos feriados e finais de semana, bem como a solicitação à equipe  
60 do hospital para atendimento em domicílio para medicamentos e curativos especiais é realizada  
61 somente em caso de pacientes domiciliados sem condições de se deslocar até o Hospital. O serviço  
62 de pronto atendimento hospitalar é porta aberta para urgência e emergência, sendo utilizada a  
63 classificação de risco por meio do protocolo de Manchester para priorização de atendimento. Quarto  
64 parágrafo do documento: Quanto a falta de pessoal disponível e capacitado Maria Teresinha relata  
65 que todos possuem formação, e menciona o programa de capacitação em serviço que vem  
66 implantando em todos os setores: capacitação para ACS, equipe médica, capacitação em emergência,  
67 PLANIFICA SUS, todos já mencionados em reuniões anteriores deste conselho bem como a  
68 programação de capacitação para os próximos dias para a equipe de serviços gerais,  
69 recepcionista/administrativos e a previsão de capacitação em saúde mental a ser realizada pela SESA  
70 direcionada à Atenção Primária. Afirma que "capacitação é o nosso desafio permanente" e que  
71 sempre que um profissional vai para capacitação, imediatamente é organizado o momento de  
72 repasse desse conhecimento à equipe do município. Questionada sobre capacitação para  
73 conselheiros a secretária deste conselho informa que já se encontra em contato com a Regional de  
74 Saúde para organização da mesma. *Recepção*: Houve nos últimos dois meses o desligamento de 2  
75 profissionais que prestavam serviços na recepção do hospital o que ocasionou a redução do número  
76 de recepcionistas em um pequeno período; houve ainda a alteração na forma de contratação de  
77 recepcionistas, até então realizado por empresa prestadora de serviços para credenciamento direto  
78 por pessoa física. Na ocorrência do recebimento deste documento já se encontrava publicado e  
79 realizado o credenciamento e chamamento de prestadores de serviço para a área de recepção,  
80 serviços gerais e pedreiro, conforme edital. Esses profissionais iniciaram suas atividades na data de  
81 29 de abril com o primeiro momento de capacitação, sendo contratado o número necessário para  
82 suprir a necessidade dos serviços. Os recepcionistas cumprem escala de trabalho no Hospital no  
83 período das 07 às 24 horas diariamente. Referente não haver recepcionista no horário das 00:00 às  
84 07:00, em levantamento realizado sobre a procura por atendimento nesses horários nos últimos 5  
85 anos, obteve-se uma média de 5 atendimentos, o que não justifica manter um recepcionista para esta  
86 demanda. *Serviços gerais e de copa*: a equipe de apoio e hotelaria cumpre escala de trabalho das 07  
87 às 19 horas. A alimentação aos pacientes internados é realizada até às 19 horas. Somente casos de  
88 internamentos que ocorrem após as 19 horas, os quais ocorrem esporadicamente, é que demandam

89 do apoio da equipe de enfermagem para entrega de lanche e/ou refeição previamente preparado.  
90 Quanto à necessidade de limpeza no horário entre as 19 e 07 horas da manhã, há escala de sobreaviso  
91 o qual deve ser acionado pela equipe sempre que necessário. Todas as situações devem ser sempre  
92 referenciadas e comunicadas à chefia imediata, respeitando a hierarquia da instituição para que o  
93 trabalho seja realizado de forma organizada. *Apenas um médico*: Não gostaríamos de estar realizando  
94 o atendimento em nosso hospital com apenas um médico. Cabe salientar que nenhum plantão ficou  
95 descoberto. Maria Teresinha informa que temos médicos em todas as Unidades Básicas de Saúde,  
96 além de especialista que atualmente compõe a equipe de trabalho no município, tanto nas equipes  
97 de Saúde da Família como no hospital e afirma que dizer que não tem médico no município é uma  
98 inverdade. Há necessidade de mais médicos e estamos contratando. Já foi realizada notificação a  
99 empresa credenciada atualmente. Encontra-se em diálogo com 3 empresas e realizando os trâmites  
100 legais para abrir novo credenciamento para médicos, com elaboração de nova minuta baseada na  
101 média de valores da região e inclusão de cláusulas mais rígidas para as empresas. Ressalta sobre os  
102 trâmites legais conforme exigido pelo Tribunal de Contas para a contratação desses profissionais. A  
103 conselheira Marli questiona quantos pacientes são atendidos na Unidade de Saúde diariamente, ao  
104 que é informada bem como os demais conselheiros sobre o número de consultas preconizado pelo  
105 Ministério da Saúde, sendo 32 por dia, divididas entre agendamentos para acompanhamento de  
106 doenças crônicas e livre demanda. Que o enfermeiro também pode e deve atender a nossa  
107 população, de acordo com o previsto nas linhas de atenção à saúde, e que a população precisa  
108 valorizar mais as nossas enfermeiras nas competências que possuem. Fernanda menciona elogios da  
109 comunidade do Bairro São João à enfermeira Maristela. *Médico obstetra*: Conforme previsto na Linha  
110 de Atenção Materno-Infantil, o município possui médico obstetra e pediatra credenciados. As  
111 gestantes e crianças são encaminhadas de acordo com a classificação de risco realizada pelas equipes  
112 de Saúde da Família. As gestantes classificadas como alto risco são encaminhadas para atendimento  
113 pelo ambulatório de alto risco no CISVALI – Consórcio Intermunicipal de Saúde, e vinculadas ao  
114 Hospital APMI para a realização do parto. O nosso hospital é contratualizado junto à SESA para  
115 realização de partos de risco habitual, os quais podem ser realizados por médicos ou enfermeiros de  
116 acordo com o previsto na resolução COFEN 516/2016, alterada pelas resoluções COFEN números  
117 524/2016 e 672/2021 que “normatiza a atuação e a responsabilidade do enfermeiro, enfermeiro  
118 obstetra e obstetriz na assistência às gestantes, parturientes, puérperas e recém-nascidos nos  
119 serviços de obstetrícia, centros de parto normal e/ou casas de parto e demais locais onde ocorra essa  
120 assistência e estabelecer critérios para registro de títulos de enfermeiro obstetra e obstetriz no  
121 âmbito do Sistema COFEN/ Conselhos Regionais de Enfermagem”. Há em nosso quadro de  
122 funcionários enfermeiros obstetras e enfermeiros com experiência muito grande, afirma a secretária.  
123 *Manutenção*: Em 2019 o município realizou adesão à Resolução SESA número 1193/2017 para  
124 solicitação de recursos no valor de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais) para realização de reforma  
125 no Hospital São Vicente de Paula. Após aprovação pela SESA foi realizada licitação e a obra foi iniciada  
126 pela empresa vencedora do trâmite em agosto de 2020, no entanto no início do ano de 2021 houve  
127 a paralização da obra pela Vigilância Sanitária do Estado. Dada a urgência, será realizada a troca de  
128 cobertura e de toda a instalação elétrica (fiação), a qual é prioridade da gestão para prevenir danos  
129 maiores e também evitar a continuidade da queima frequente de lâmpadas. Esta queima de lâmpadas  
130 frequente, por se apresentar em demanda muito maior que a habitual, ocasionou falta no estoque  
131 por um pequeno período até a entrega pela empresa licitada. Para efetivação dos serviços de troca  
132 do telhado e instalação elétrica já foram adquiridos os materiais necessários bem como realizado o

133 projeto, e como houve apenas 1 pedreiro credenciado de 3 vagas oferecidas está sendo solicitado  
134 apoio à Secretaria de Urbanismo. Destaca-se que a manutenção preventiva não vem sendo realizada  
135 há muito tempo e quando se tem muitas emergências há a necessidade de priorização. Atualmente  
136 a Fundação Municipal de Saúde possui pedreiro contratado, prestador de serviço, responsável pela  
137 manutenção das estruturas físicas de todos os serviços de saúde. *Ameaças e agressões:* não há como  
138 controlar a mídia, há um descompasso entre o que ocorre nos serviços de saúde e o que é divulgado  
139 nas redes sociais somado a falta de limites de alguns usuários. Maria Teresinha cita a última reunião  
140 realizada com o prefeito na qual apresentou estatísticas do atendimento em saúde e que chama a  
141 atenção o número de reconsultas elevados realizados por alguns pacientes em um único mês. Fala  
142 que visando a segurança e integridade da equipe, a Fundação Municipal de Saúde possui contrato  
143 com empresa de segurança para prestação de serviço de vigilante no horário noturno e em outras  
144 situações aciona e conta com o apoio da Polícia Militar para atendimento nos casos necessários.  
145 Sempre que ocorrem situações de agressões, sejam quais forem, os profissionais de saúde são  
146 orientados a registrar boletim de ocorrência. O Setor de comunicação da Fundação Municipal de  
147 Saúde está realizando campanhas frequentes de comunicação e esclarecimento à população sobre o  
148 atendimento no Pronto Socorro do Hospital com a classificação de risco. Questionada pela  
149 conselheira Roseli sobre o pagamento de horas extras para a equipe que trabalha no hospital em  
150 feriados/recesso, o que consta no terceiro parágrafo do documento em epígrafe e ainda não  
151 mencionado, Maria Teresinha diz que necessita de estudo jurídico. Finalizados os esclarecimentos  
152 sobre todos os pontos abordados no documento, a secretária de saúde solicita aos conselheiros o  
153 apontamento do que consideram necessitar de encaminhamentos, ficando assim definido:  
154 seguimento de trâmites necessários a emenda do Estatuto dos Servidores referente ao pagamento  
155 do décimo terceiro; solicitação de estudo jurídico referente ao pagamento de hora extra em feriados  
156 para trabalhadores que cumprem escala de trabalho 12 por 36; seguimento da contratação de  
157 médicos e trâmites para novo credenciamento de empresas para prestação de serviços médicos, o  
158 qual já se encontra liberado pelo prefeito, de acordo com as informações repassadas pela secretária.  
159 Com a palavra aberta a conselheira Roseli questiona se os médicos recebem para realizar a  
160 transferência de pacientes quando necessário acompanhamento médico, sendo informada que o  
161 pagamento é realizado por horas trabalhadas em forma de plantão, que o serviço do SAMU dispõe  
162 de UTI móvel que conta com profissional médico, no entanto se não há tempo hábil para chegada  
163 deste veículo no município ou se o veículo encontra-se em outra ocorrência é o município que realiza  
164 o pagamento do médico que acompanha a equipe da base do SAMU ou da ambulância básica do  
165 município. É importante que todos os conselheiros também auxiliem na divulgação do serviço do  
166 SAMU, pois qualquer pessoa pode acionar este serviço para atendimento de urgência e emergência.  
167 **03 - Assuntos diversos:** D. Teresinha informa aos conselheiros sobre a realização da Terceira edição  
168 do projeto Cuidar dos Cuidadores, e que nesta edição haverá um momento direcionado aos  
169 terapeutas; será realizado nos dias 06 e 07 de maio com Dr. Carlos Rocha, médico acupunturista e  
170 Soeli Rocha, mestre em tetharealing. Na Sexta-feira 06 acontece a primeira roda de conversa às 18  
171 horas destinada a profissionais de saúde e comunidade em geral, no sábado, 07 de maio, às 10 horas  
172 a segunda roda de conversa destinada aos terapeutas e às 15:30 a terceira roda de conversa para  
173 profissionais e comunidade. Convida todos os conselheiros para participar deste momento bem como  
174 para convidar a comunidade. Em seguida a Secretária de Saúde informa sobre a palestra em alusão  
175 ao dia D da Fibromialgia que será realizada no dia 12 de maio, às 9 horas, no Centro de Convivência  
176 do Idoso tendo como palestrante a médica ortopedista, especialista em dor crônica, Dra Giselle

177 Hayashi Mortati, aberta para profissionais de saúde, pessoas com fibromialgia e dor crônica e  
 178 comunidade. A conselheira Roseli questiona sobre a situação da dengue no município, sendo  
 179 informada sobre a alteração no protocolo para o desenvolvimento das ações no município devido a  
 180 classificação de infestado. Define-se pela realização de documento do conselho sobre a classificação  
 181 de município infestado. **07-Encerramento:** Nada mais havendo a constar, encerrou-se a reunião da  
 182 qual foi lavrada esta ata que segue assinada por mim e demais presentes após aprovação.

Cliziane Hauffe   
 Paulo de M. Wisniski  
 Oatava N. Agostini   
 Kátia Gil  
 Ana Cláudia de Oliveira Abreu  
 Cláudia C. Comerlo (p.d.)  
 sou paz  
 Maria Teresinha Fitzmann  
 Márcia da G. Botelho  
 Jean Felli  
 Reginaldo Furlan  
 Jean A. Guzzo  
 André B. Lodi  
 Indum M. Lucatelli